

Il y a bien
longtemps,
dans un CH...
lointain,
très lointain...

FO

Quelque part
dans
un Centre
Hospitalier et ses
différents mondes



Les maux « Bleu »

Les missions des Ressources Humaines (RH) sont très importantes, car elles impactent notre quotidien, de notre embauche à notre départ, mais comment cela fonctionne actuellement ?

En effet ce service a subi de nombreuses transformations ces dernières années

Observons son organisation

« Oh noble Bleu », je réclame audience pour faire part de mes soucis au sein du service

Que nenni, mon brave, vous avez du travail à effectuer. D'ailleurs j'ai pu noter que vous aviez des réponses urgentes à me faire

Au sein du service

Il nous paraît important de mettre l'humain au centre de notre travail. L'écoute de nos collaborateurs est une priorité absolue

En dehors du service

Au sein du service quelques semaines plus tard

Quoi un courrier de mes serveurs. Ils vont encore se plaindre d'avoir trop de travail... il ne faut pas oublier qu'ils ont l'honneur de travailler pour moi...

FO

En comité de Direction

Oui très noble Mauve, je fais le nécessaire afin que mes personnels puissent vous répondre...
J'ai d'ailleurs un certain nombre de départs qui n'ont pas compris l'importance et la gloire de travailler pour nous

Dites moi serviteur, qu'est-ce donc que ce retard ?
Vous ne savez pas vous organiser ?
C'est intolérable pour quelqu'un qui a la joie de travailler pour moi.
Vous êtes puni désormais donnez moi vos doigts,,,
Allez !!!
Une vrai fille celle-là

Au sein du service

FO

En réunion

Il me paraît important de conserver pour le personnel une qualité de vie au travail, un respect et surtout d'appliquer notre charte sexisme.
Aussi je vous invite chers collègues à travailler à une amélioration des tâches de nos agents

Et un départ de plus chers serviteurs...
Et c'est pas tant pis, vu le niveau de votre collègue...
Il vous échoit de reprendre son travail avec brio et diligence en attendant l'arrivée de son remplaçant que vous formerez... Allez au travail que diable !!!

Au sein du service

Alors vous me dites :
- Plus personne pour le recrutement, il est malade
- Plus personne pour gérer mon dossier il est parti
- Plus personne pour...

Je vous arrête il n'y a plus personne du tout dans notre service pour vous aider. Les nouveaux ne connaissent pas encore leur travail

Et les conséquences ne se font pas attendre pour qui a besoin des Ressources Humaines...

Le discours que vous entendrez dans les prochaines semaines sera le suivant :

Il n'y a aucun problème avec les RH, seul un concours de circonstances fait que nous avons un turn over très minime de 40 %, à peine plus important qu'à l'habitude... mais nous allons recruter rapidement et ...

...pourtant le personnel souffre.

A suivre...

Retrouvez notre saga.
Ne manquez pas la suite des aventures du Centre Hospitalier.
Toute ressemblance avec des faits ou des personnes existants ou ayant existé ne serait que pure coïncidence...

FO

